

С учетом мотивированного
мнения профкома:
председатель профкома

Н.С. Фимова
Профсоюз
«Родничок»
от _____ 2018 г.

Утверждаю:

Главный врач ГКУЗ КО ПДР «Родничок»

Н.Е. Филиппова



2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

(с изменениями на 01.03.2018 г.)

ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«Полысаевский дом ребенка «Родничок»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Положение об оплате труда ГКУЗ КО ПДР «Родничок» разработано на основании Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 92, от 31.10.2012 № 460, от 21.11.2013 № 513, от 16.07.2015 № 227, от 19.04.2017 № 168, от 28.06.2017 № 320, от 28.09.2017 № 503, от 18.12.2012 № 645, от 19.03.2018 г. №93), в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также разработано постановлением коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 г. № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» для государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области».
- 1.2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:
- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (общепрофессиональных в сфере здравоохранения, образования, культуры, искусства и кинематографии, здравоохранения и предоставления социальных услуг);
 - 3) государственных гарантий по оплате труда (минимальный размер заработной платы);
 - 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 5) перечня выплат стимулирующего характера;
 - 6) положений по оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, утвержденных Коллегией Администрации Кемеровской области.
- 1.3. Настоящее положение включает в себя:
- размеры окладов (должностных окладов) работников по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);
 - рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам;
 - наименование, условия осуществления, размеры и порядок выплат компенсационного характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсации одного характера (за счет всех источников финансирования);
 - наименования, условия осуществления, порядок расчета выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);
 - условия оплаты труда руководителей учреждения, включая размеры окладов, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

- 1.4. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера работников учреждения.
- 1.5. Условия оплаты труда работников учреждения (далее - условия оплаты труда), включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) и иные выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или дополнительное соглашение между работодателем и работником.
- 1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, и не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.
- 1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в соответствии с занимаемой должностью. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (в расчетном листке).
- 1.9. Допускается работа младшего обслуживающего персонала и среднего медицинского персонала на две ставки в объёме полной месячной нормы.
- 1.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

- 2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:
 - оклад (должностной оклад);
 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
 - выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
 - выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).
- 2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = \text{Окл} + \text{Окл} * \text{ППК} + \text{КВ} + \text{СВ},$$

где,

ЗП – заработная плата работника;

Окл – оклад (должностной оклад), руб.;

ППК – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

КВ – компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ – стимулирующие выплаты работнику, руб.

- 2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работникам учреждения в соответствии с положением об оплате труда работников устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- 2.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в соответствии с приведенными ниже таблицами.
- 2.5. Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007№ 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
I. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Санитарка	5550
II. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Первый квалификационный уровень	
Второй квалификационный уровень	
Медицинская сестра диетическая	7050
Третий квалификационный уровень	
Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	7500
Четвертый квалификационный уровень	

Фельдшер, медицинская сестра процедурной	8100
Пятый квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	8700
1	2
III. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
Третий квалификационный уровень	
Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических медицинских организаций	11100

2.6 Оклады (должностные оклады) работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг».

Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
II. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Первый квалификационный уровень	
Специалист по социальной работе	8550

2.7 Оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Оклады (должностные оклады) общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
Первый квалификационный уровень	
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
Второй квалификационный уровень	
Заведующий складом	6450
Третий квалификационный уровень	
Заведующий прачечной, начальник хозяйственного отдела	8700
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
Первый квалификационный уровень	
Специалист по охране труда, юрисконсульт, программист, специалист по кадрам	9150
Второй квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	9300
Третий квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	9600
Четвертый квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» (Ведущий бухгалтер, ведущий экономист)	9900

2.8 Оклады (должностные оклады) педагогических работников в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
III. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
Первый квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	8550
Третий квалификационный уровень	
Воспитатель, педагог-психолог	9600
Четвертый квалификационный уровень	
Учитель-логопед (логопед), старший воспитатель	9900

- 2.9 Оклады работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Оклады (должностные оклады) общеотраслевых профессий рабочих

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (Машинист по стирке и ремонту одежды, швея, кухонный рабочий, дворник, уборщик служебных помещений)	4950

II. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	5550
Второй квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (Столяр, слесарь-сантехник)	5850
Третий квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6150
Четвертый квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: (Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования)	6600

2.10. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливается до 2.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.11. Продолжительность рабочего времени медицинских работников регламентируется статьей Трудового Кодекса Российской Федерации 350

«Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2001 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

- 2.12. Учреждение по своему статусу относится к учреждениям с непрерывным режимом работы (ст.100 ТК РФ с комментариями). На основании этого утвержден скользящий график работы (ст.102 ТК РФ с комментариями). Данная работа является выполнением обычных трудовых функций медицинского персонала.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

- 3.1. ***К выплатам компенсационного характера относятся:***

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда (**15 %**);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент **30 %**);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания (без ограничений);
- исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

- 3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

- 3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

- 3.4. ***Выплаты компенсационного характера*** состоят из:

15 % - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (медицинские работники);

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

20% - выплаты за разъездной характер работы (специалистам по социальной работе, начальник хозяйственного отдела, юрисконсульт);

20 % - за работу на компьютере (главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, специалист отдела кадров);

60 % должностного оклада - дополнение к коллективному договору (работникам, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, лечение и уход, связанный с непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ – инфицированными детьми);

20 % - за работу, связанную с тяжелыми условиями труда (заведующей прачечной, заведующей складом, дворнику, слесарю-электрику по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, уборщику помещений, повару, кухонному рабочему, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водителю, кастелянше, повару, швее, специалист по охране труда, специалист по ГО и ЧС, педагогический персонал);

30 % - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (все работники дома ребенка).

- 3.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата работ, предусмотренных графиками, в том числе по совместительству, осуществляется в одинарном размере (или в двойном размере в праздничные дни) за фактически отработанное время.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, исчисляется от оклада (должностного оклада).

- 3.6. Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) работника учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

- 3.7. Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

- 4.1. **К выплатам стимулирующего характера относятся:**

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени или выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ, премия за высокие результаты работы, премия за выполнение особо важных и ответственных работ);
- выплаты за качество выполняемых работ (сложность выполняемых трудовых функций; отсутствие замечаний как устных, так и письменных; профессионализм и оперативность в решении вопросов; освоение новых форм, методов и технологий к трудовой деятельности). К ним относятся: выплата за наличие квалификационной категории, премия за образцовое выполнение трудовых функций;
- выплаты за стаж непрерывной работы – **20 %; 30 %;**
- премиальные выплаты (премия по итогам работы за месяц, квартал, год);
- выплаты за оказание медицинской, педагогической и социальной помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с рождения до четырех лет;
- выплаты за осуществление дополнительного объема работы по оказанию дополнительной медицинской помощи;
- иные поощрительные и премиальные выплаты.

- 4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Критерии оценки качественных показателей работы среднего, младшего и педагогического персонала приведены в приложениях к коллективному договору.

- 4.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы, иные поощрительные выплаты) устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа (при наличии) в пределах утвержденного фонда

оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

- 4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентах к окладам (должностным окладам), так и в абсолютных размерах.
- 4.5. На выплаты стимулирующего характера направляется экономия средств фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.
- 4.6. В целях стимулирования работников учреждения к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается выплата за наличие квалификационной категории в связи с присвоением квалификационной категории в следующих размерах:
 - врачам, среднему медицинскому персоналу, педагогическим работникам и другим работникам, которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория, - в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада);
 - врачам, среднему медицинскому персоналу, педагогическим работникам и другим работникам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория, - в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада);
 - врачам, среднему медицинскому персоналу, педагогическим работникам и другим работникам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория, - в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада);

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты стимулирующего характера за наличие квалификационной категории при работе медицинских, педагогических и других специалистов с высшим профессиональным образованием, по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Установление выплаты за наличие квалификационной категории производится при установлении или присвоении квалификационной категории со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории.

Выплата стимулирующего характера за наличие квалификационной категории устанавливается на срок 5 лет со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение 3 месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения здравоохранения дата переаттестации специалиста может быть перенесена на 3 месяца, в течение которых работнику выплачивается выплата стимулирующего характера за наличие квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских работников, педагогических работников и специалистов с высшим профессиональным образованием производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, средних медицинских, педагогических работников и специалистов с высшим профессиональным образованием.

- 4.7. Выплаты за непрерывный стаж работы определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и отражаются в коллективном договоре учреждения. Размер выплаты составляет:
- **20%** от оклада (должностного оклада) для работников учреждения, имеющих непрерывный стаж работы в медицинском учреждении от трех до пяти лет;
 - **30%** от оклада (должностного оклада) для работников учреждения, имеющих непрерывный стаж работы в медицинском учреждении более пяти лет.

Стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы предоставляется врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу за работу, как по основной ставке, так и за работу по совместительству. Педагогическим работникам и прочему персоналу выплата за непрерывный стаж работы предоставляется только за работу по основной ставке.

- 4.8. Среднему и младшему медицинскому персоналу (за исключением главных медицинских сестер) учреждения, оказывающему медицинскую, педагогическую и социальную помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с рождения до четырех лет, устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 1770 рублей с начислением районного коэффициента.

Денежная выплата производится по основному месту работы и при условии работы на полную ставку.

Критериями установления денежной выплаты являются:

- выполнение медицинским работником должностных обязанностей в полном объеме;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- отсутствие случаев травматизма детей;
- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима;
- отсутствие случаев заболеваемости детей управляемыми инфекциями (кишечная инфекция, стоматит, стрептодермия, панариций, чесотка, педикулез).

Денежная выплата назначается приказом руководителя учреждения при условии соблюдения критериев, указанных в настоящем подпункте. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата не назначается.

Перечень среднего и младшего медицинского персонала (за исключением главных медицинских сестер) учреждения, оказывающего медицинскую, педагогическую и социальную помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с рождения до четырех лет, осуществляющего уход за детьми, утверждается приказом руководителя учреждения.

Начисление денежной выплаты производится за фактически отработанное рабочее время по соответствующей должности.

V. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ.

- 5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- Размер должностного оклада руководителя установлен работодателем в трудовом договоре.
- Должностной оклад заместителя руководителя по вопросам медицинской деятельности устанавливается ниже оклада руководителя на 10 процентов.
- Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 20 процентов ниже оклада руководителя.
- 5.2. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.
- 5.3. Руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
- Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается: руководителю, заместителю руководителя учреждения, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория, - в размере 10 процентов от должностного оклада;
 - руководителю, заместителю руководителя учреждения, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория, - в размере 20 процентов от должностного оклада.
- Размер, порядок назначения и выплата премий, материальной помощи руководителю учреждения устанавливается департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области.
- Заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру также устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения и настоящим Положением.
- 5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) составляет по кратности от 1 до 5. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
- Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) не может превышать фактически сложившегося соотношения

среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) с учетом применения следующего коэффициента:

- для заместителя руководителя по вопросам медицинской деятельности – 0,9;
- для главного бухгалтера – 0,8;

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Штатное расписание учреждения формируется с использованием штатных нормативов на основании Приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 января 2007 года № 39, Приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 июня 2009 года № 355, Приказа № 230 МЗ РФ от 09.06.2003г., Приказа МЗ РФ № 664 от 18.06.1981г. и обеспечивает возможность качественного выполнения запланированного государственным заданием объема деятельности.
- 6.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), а также медицинского и педагогического персонала данного учреждения.
- 6.3. Все виды выплат, определенные настоящим Положением, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), стимулирующих выплат производится путем внесения изменений в настоящее Положение.