

**План  
мероприятий («дорожная карта»)  
Государственного казенного учреждения здравоохранения  
Кемеровской области  
«Полысаевский дом ребенка «Родничок»  
(ГКУЗ КО ПДР «Родничок»)  
«Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение  
эффективности образования»**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на зачисление детей в ГКУЗ КО ПДР «Родничок» (далее Учреждение), включает в себя:

- создание и развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций с целью сотрудничества с Учреждением.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение Учреждения;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в Учреждении (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (казенных) учреждениях на 2013 – 2019 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками Учреждения;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 0 до 4 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основной образовательной программы Учреждения с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности Учреждения на основе показателей эффективности его деятельности.

Введение эффективного контракта в Учреждении предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников, доведение заработной платы педагогических работников Учреждения до уровня средней по экономике региона.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Учреждения

Наименования показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 0 – 4 лет	человек	60	60	60	60	60	60	60
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	человек	60	60	60	60	60	60	60
Потребность в увеличении числа мест в Учреждении	человек	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников Учреждения – всего	человек	116	113	116	110	105	103	103
в том числе среднесписочная численность педагогических работников Учреждения	человек	24,5	25,5	22,5	23,5	21,5	22,5	20,5
в том числе штатных педагогических работников Учреждения	человек	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5
в том числе работников медицинского, административно-управленческого и вспомогательного, прочего персонала	человек	93	91	98	91	85	82	84

Численность воспитанников Учреждения в расчете на 1 педагогического работника	человек	2,4	2,3	2,6	2,5	2,7	2,6	2,9
Удельный вес численности воспитанников Учреждения в возрасте от 0 до 4 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	100	100	100	100	100
Доля педагогических работников Учреждения, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	35	36	32	33	30	58	67
Удельный вес численности медицинских работников, работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности педагогических работников	процентов	38	36	43	38	39	36	40

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>I. Реализация мероприятий на зачисление детей в учреждения здравоохранения, осуществляющие образовательную деятельность</b>				
1	Создание в Учреждении, вариативных форм дошкольного образования		2014 - 2019 годы	
2	<b>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</b>			
2.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Главный врач Учреждения	2014 – 2019 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
2.2.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Главный врач Учреждения	2014 – 2019 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
<b>II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				

3	<b>Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования</b>	Главный врач Учреждения, Ст. воспитатель		Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 2 мес. до 4 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
3.1	Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Главный врач Учреждения, Ст. воспитатель, педагоги Учреждения	2014 – 2017 годы	разработка общеобразовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования
3.2	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Главный врач Учреждения, Ст. воспитатель, педагоги Учреждения	2014 – 2016 годы	Удельный вес численности детей Учреждения в возрасте от 2 мес. до 4 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования

				образования
4	<b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</b>			Удельный вес численности педагогов Учреждения, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
4.1	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников Учреждения, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	С. воспитатель, педагогический коллектив ПДР «Родничок»	2014 – 2019 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников Учреждения, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
4.2	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников Учреждения	Главный врач Учреждения	2014 – 2019 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников Учреждения

4.3	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников учреждения с последующим их переводом на эффективный контракт	Главный врач Учреждения	2014 – 2019 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников Учреждения к средней заработной плате в общем образовании.
4.4.	Проведение аттестации педагогических работников учреждения с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Главный врач Учреждения, Ст. воспитатель		Доля педагогических работников Учреждения, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
4.5.	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников Учреждения с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Главный врач Учреждения, Ст. воспитатель	2014 – 2019 годы	Увеличение доли педагогических работников Учреждения, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников Учреждения, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
5	<b>Разработка и внедрение системы оценки</b>			



	<b>качества дошкольного образования</b>			
5.1.	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Главный врач Учреждения, Ст. воспитатель, педагоги Учреждения	2014 – 2019 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
<b>III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
6	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования</b>		2014 – 2019 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников Учреждения к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
6.1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями Учреждения, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Главный врач Учреждения	IV квартал 2014 года	Методические рекомендации, касающиеся условий выполнения трудовой деятельности педагогическими

				и другими категориями работников Учреждения
6.2	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации показателей эффективности деятельности государственных (казенных) организаций в сфере здравоохранения, их руководителей	Главный врач Учреждения	с II квартала 2014 года, далее - постоянно	Осуществление стимулирования работников Учреждения по показателям эффективности их деятельности
6.3	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	Главный врач Учреждения	2013 – 2019 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников Учреждения к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.  Удельный вес численности педагогов Учреждения в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов
	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
6.4	Реализация моделей эффективного контракта в Учреждении в штатном режиме: заключение	Главный врач Учреждения	со II квартала 2014 года,	Методические рекомендации по

	трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда		далее - постоянно	введению эффективного контракта.  Доля работников Учреждения, с которыми заключен эффективный контракт
6.5.	Приведение нормативных актов дошкольных образовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»		IV квартал 2014 года	Локальные нормативные акты дошкольных образовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников
7.	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
7.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах	Главный врач Учреждения	2014 - 2019 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения

	массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)			эффективного контракта
7.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования Учреждения		2015–2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования Учреждения
7.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзной организации Учреждения, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников Учреждения	Главный врач Учреждения	2014 – 2019 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников Учреждения

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в Учреждении,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей от 2 мес. до 4 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 2 мес. до 4 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников Учреждения к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	84,8	84,8	84,8	84,8	84,8	84,8	Средняя заработная плата педагогических работников Учреждения будет соответствовать средней заработной плате в сфере образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава Учреждения. Целевое значение указанного показателя: в 2015 году – 19 520 руб.; в 2016 году – 19 520 руб.; в 2017 году – 19 520 руб.; в 2018 году – 22 430 руб.; в 2019 году – 25 877 руб.

3	Повышение доли педагогических работников Учреждения, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических работников Учреждения до 100 % к 2016 году	процентов	75	85	95	100	100	100	Все педагогические работники Учреждения будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку
4	Удельный вес численности штатных педагогических работников Учреждения со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников Учреждения	процентов	31,9	36,5	37	37,5	38	38,6	Увеличение численности штатных педагогических работников Учреждения со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников